



Utviklingscenter
for sykehjem
Møre og Romsdal



Høgskolen i Molde
Vitenskapelig høgskole i logistikk



Kurs i legemiddelhåndtering planlegges våren 2014

Har du/dere/arbeidsplassen din kompetansebehov i forhold til legemiddelbehandling/legemiddelhåndtering?

➤ Hvilke kompetanseområder?

- Farmakologi?
- Dose, mengde, styrke?
- Legemidler til eldre?
- Prosedyrer, kvalitetssikring og organisering?
- Kultur for åpenhet om uheldige hendelser?
- Om feil og avvik?
- Bruken av Felleskatalogen og andre oppslagskilder?
- Annet?



Utviklingscenter
for sykehjem
Møre og Romsdal



Høgskolen i Molde
Vitenskapelig høgskole i logistikk



Krav til kompetanse og opplæring

I tråd med gjeldende lover og forskrifter, som eksempel
«Legemiddelhåndteringsforskriften 2008» (ny utgave våren 2013)

Relevante kompetanseområder

Punkt 1: I standgjøring av legemidler til den enkelte pasient

- Lese og forstå legens ordinering
- Klargjøring og evt. utregning av legemiddeldose
- Kontroll og dokumentasjon

Punkt 2: Utdeling av ferdig i standgjort legemidler til pasient

- Identifisering av pasient
- Observere at pasient inntar legemiddelet
- Dokumentere at legemiddelet er gitt

OPPLÆRING må gis for å kunne utføre oppgavene på en faglig forsvarlig måte



Utviklingscenter
for sykehjem
Møre og Romsdal



Høgskolen i Molde
Vitenskapelig høgskole i logistikk



Ad punkt 1: Forventes tilstrekkelig faglig kompetanse og erfaring om følgende:

- Legemidlenes virkning og virkemåte
- Holdbarhet og oppbevaring
- Ulike legemiddelformer
- Byttbare legemidler
- Interaksjoner
- Bivirkninger
- Medikamentregning
- Viten om dosering (herunder kjennskap til IE)
- Aseptisk arbeidsteknikk ved tilsetninger
- Dokumentasjon



Utviklingscenter
for sykehjem
Møre og Romsdal



Høgskolen i Molde
Vitenskapelig høgskole i logistikk



De 7 R'er

- Riktig pasient
- Riktig legemiddel
- Riktig legemiddelform
- Rett styrke
- Rett dose
- Rett tid
- Rett måte



Utviklingscenter
for sykehjem
Møre og Romsdal



Høgskolen i Molde
Vitenskapelig høgskole i logistikk



Studenter

- Skal som regel bare gis oppgaver ut fra hensynet til opplæring

Ansatte

- Tildeling av oppgaver vurderes etter kvalifikasjonen til personen bestemt av virksomhetsleder

Når og hvilken opplæring skal gis?

- Intern opplæring
- Kurs
- Studier

Spørreskjema om behov for kompetanse fra Høgskolen i Molde

SYKEPLEIEN FORSKNING NR. 01/13

